



# Charte d'éthique & RSE

## Responsabilité Sociétale des Entreprises

2025-2028

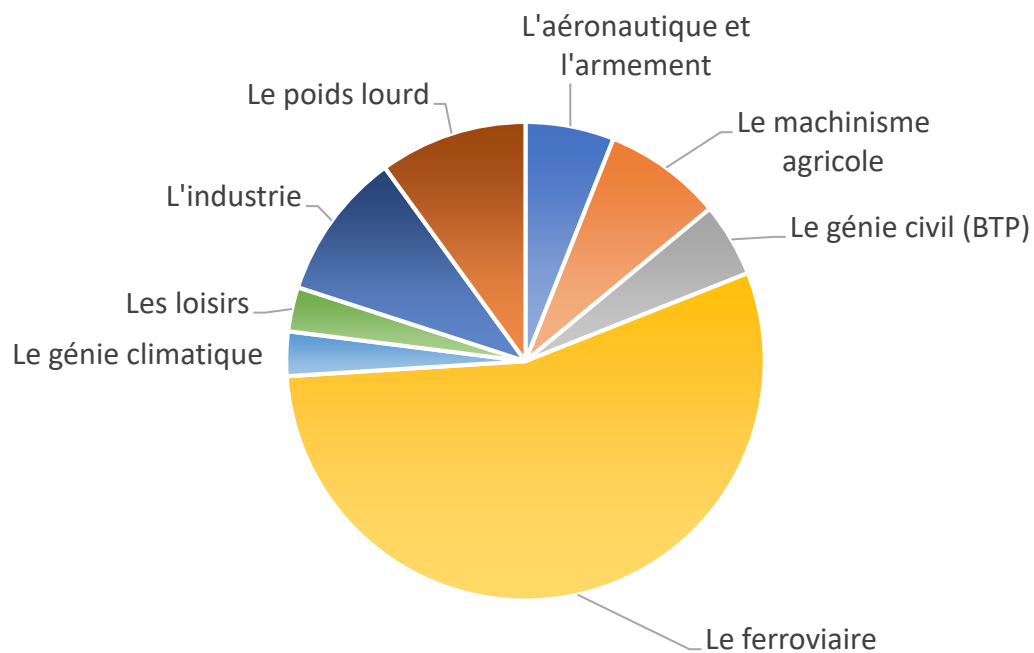
V1.1

# Sommaire

<b>INTRODUCTION</b> .....	4 - 5
Le mot de la direction.....	5 - 6
<b>CHARTE d'ETHIQUE, de DEONTOLOGIE et de RESPONSABILITE SOCIETALE d'ENTREPRISE</b> .....	7
Le respect des droits humains.....	8
L'éthique et l'intégrité.....	9
Le bien-être au travail.....	10
L'égalité et la diversité.....	10
Le dialogue permanent et constructif.....	10
L'engagement dans la formation.....	11
Une politique d'achat responsable.....	11
La réduction de notre empreinte sur l'environnement.....	11
<b>LA CHARTE RSE (RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES)</b> .....	12
L'objectif d'EFDE Mécaniques.....	12
Les engagements d'EFDE Mécaniques.....	13
Les moyens mis en place.....	14-15-16
Le suivi et les indicateurs.....	16-17
<b>LES PRATIQUES ENVIRONNEMENTALES</b> .....	18
L'objectif d'EFDE Mécaniques.....	18
Les engagements d'EFDE Mécaniques.....	18
Les moyens mis en place.....	19
Le suivi et les indicateurs.....	20

## Chers Clients, Fournisseurs, Partenaires, Collaboratrices et Collaborateurs

Depuis un demi-siècle, notre entreprise fabrique des pièces et des ensembles mécaniques. Elle est présente sur de nombreux secteurs économiques :



Ce sont nos connaissances et nos compétences reconnues qui nous ont permis de nous inscrire dans la durée et l'avenir.

# En 2018, EFDE Mécaniques dans le cadre de sa certification EN9100 aéronautique, aérospatiale et armement a rédigé une **CHARTRE d'ETHIQUE et de DEONTOLOGIE**. Ce document répondait à une attente des clients de l'entreprise, il figeait les pratiques responsables de celle-ci, en matière de commerce, de qualité, de performance, de respect de l'individu et d'éthique.

# En 2024, soucieux d'aller plus loin en matière de responsabilité sociétale d'entreprise, le personnel et la direction de EFDE Mécaniques ont décidé de réécrire cette CHARTRE et d'y grever les thèmes suivants :

- Les pratiques sociales et les droits de l'Homme appliqués au sein de l'entreprise.
- Les mesures prises pour réduire l'impact de ses processus de fabrication sur la planète.

## MOT DE LA DIRECTION



**Daniel Maisonneuve**

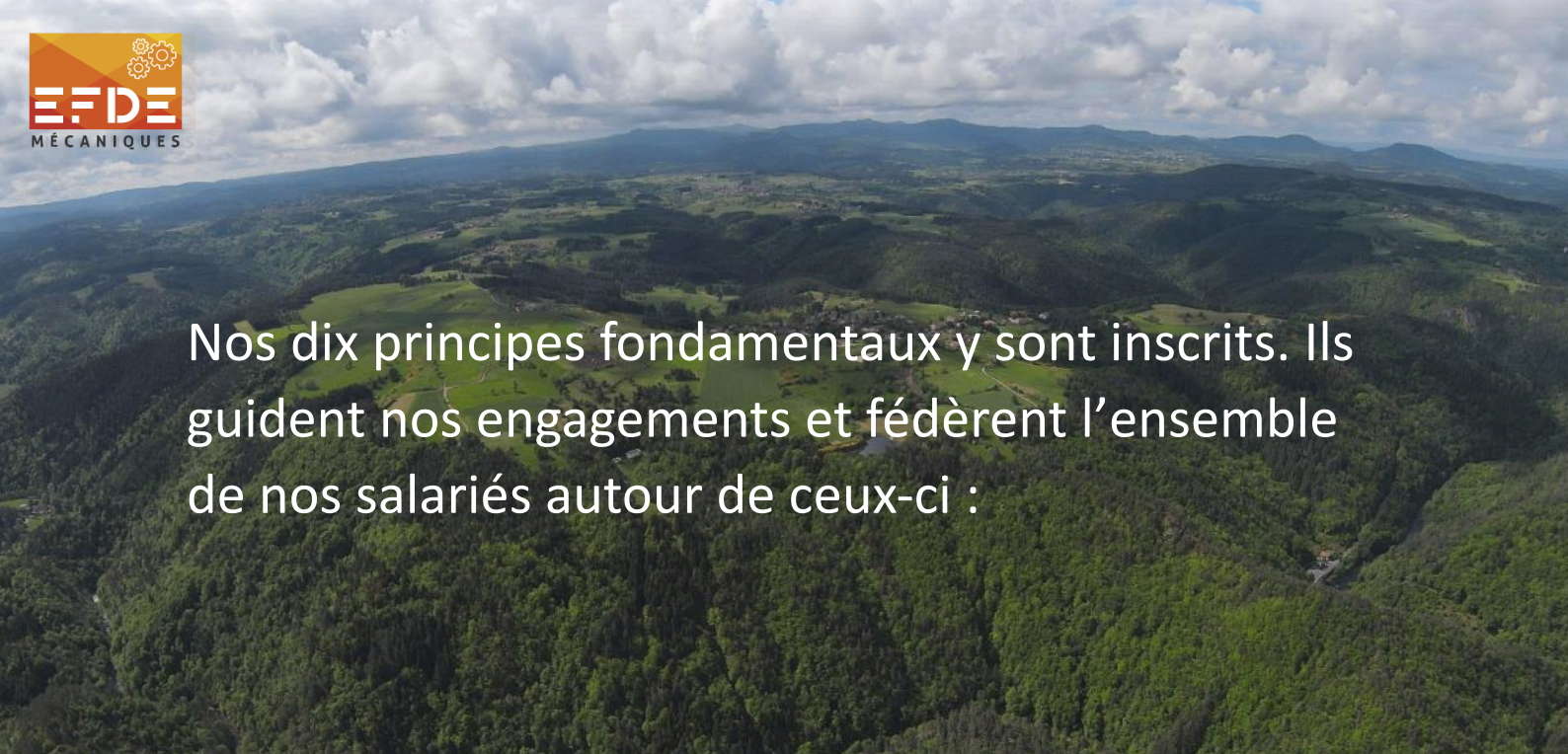
Dirigeant



**Philippe Abrial**

Dirigeant

*Nous sommes déterminés à intégrer la responsabilité sociétale au cœur de notre activité. En tant que codirigeants, nous plaçons l'éthique, le respect de l'environnement et la satisfaction de nos collaborateurs au centre de nos priorités. Nous croyons qu'en agissant collectivement, nous pourrons construire un avenir plus responsable et durable.*



Nos dix principes fondamentaux y sont inscrits. Ils guident nos engagements et fédèrent l'ensemble de nos salariés autour de ceux-ci :

- La satisfaction client.
- La performance économique responsable.
- Le respect des droits humains.
- L'éthique et l'intégrité.
- Le bien-être au travail.
- L'égalité et la diversité.
- Le dialogue permanent et constructif.
- L'engagement dans la formation.
- Une politique d'achats responsable.
- La réduction de notre empreinte sur l'environnement.

Cette charte n'est pas un document contractuel mais une profession de foi, un engagement volontaire et partagé par l'ensemble du personnel de EFDE Mécaniques pour les années à venir.

Enfin, pour valider l'ensemble de nos pratiques et de nos politiques destinées à répondre aux enjeux de demain en matière d'environnement, de social, de sécurité, de respect de l'individu et d'éthique, la Direction de EFDE Mécanique a décidé d'enclencher une procédure de certification ECO VADIS.

*Notre avenir nous appartient*

# CHARTRE d'ETHIQUE, de DEONTOLOGIE et de RESPONSABILITE SOCIETALE d'ENTREPRISE

*Définitions : (Extraits du dictionnaire Larousse)*

- **ETHIQUE** : ensemble de règles morales de conduite.
- **DEONTOLOGIE** : ensemble des règles et des devoirs qui régissent une profession.
- **SOCIETALE** : qui se rapporte aux divers aspects de la vie sociale des individus.
- **RESPONSABILITE** : obligation ou nécessité morale de répondre, de se porter garant de ses actes ou de ceux des autres.

## La satisfaction client



En permanence, nous devons être à l'écoute des besoins de nos clients, leur apporter des solutions adaptées, innovantes et respecter les engagements pris en matière de délais, de qualité et de coût.

# La performance économique responsable

Chaque jour, nous nous attachons à garantir la rentabilité, l'indépendance financière, et la pérennité de notre entreprise et ce, en développant une croissance durable dans l'esprit de l'éthique de cette charte.



## Le respect des droits humains

La Direction et le personnel de EFDE Mécaniques s'engagent à bannir, combattre et dénoncer toute forme de discrimination et de harcèlement au sein de l'entreprise. Tous s'attachent quotidiennement à créer un environnement de travail inclusif où le respect de chaque individu est préservé.

## L'éthique et l'intégrité

La direction ainsi que l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices s'engagent activement dans la lutte contre toutes les formes de corruption. En aucun cas, ils ne solliciteront ni n'accepteront de cadeaux ou d'avantages pouvant compromettre leur impartialité.

Ils ont aussi un devoir de confidentialité vis-à-vis des informations communiquées par les clients, les fournisseurs et les prestataires (RGPD / NDA).

De fait, tous s'engagent à ne rien divulguer à des tiers sans leur accord express.

Acteur de la vie économique, EFDE Mécaniques s'interdit tout financement de parti politique, d'élus ou de candidats.



Enfin, EFDE Mécaniques se conduira dans le monde économique conformément aux lois, aux réglementations, aux normes et aux usages en vigueur dans un souci d'intégrité, d'éthique et de professionnalisme. Forte de ces principes, l'entreprise s'abstiendra d'entrer en relation avec des clients, des fournisseurs ou des partenaires qui ne respecteraient pas ces valeurs.



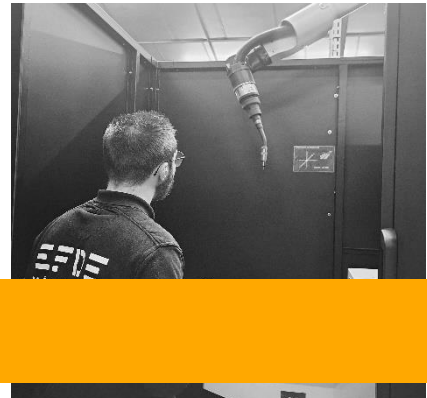
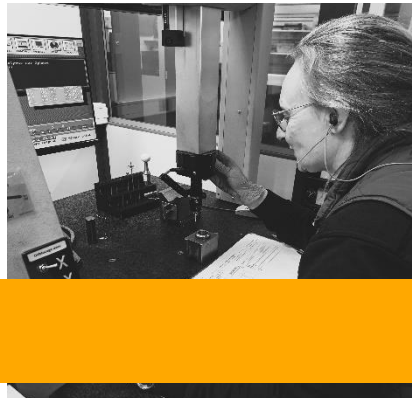
## Le bien-être au travail

Chaque jour des femmes et des hommes œuvrent pour l'entreprise. Ils sont la principale richesse de celle-ci. C'est pour cette raison qu'EFDE Mécaniques s'emploie à mettre en place, sur leur poste de travail, des solutions efficaces pour améliorer leur bien-être, leurs conditions de travail et leur sécurité.

## L'égalité et la diversité

Depuis de nombreuses années, EFDE Mécaniques garantit des opportunités identiques et égales pour tous les individus en matière d'embauche, de promotion, ou de salaire. Elle prône aussi la diversité et rejette toutes les formes de discrimination.

## Le dialogue permanent & constructif

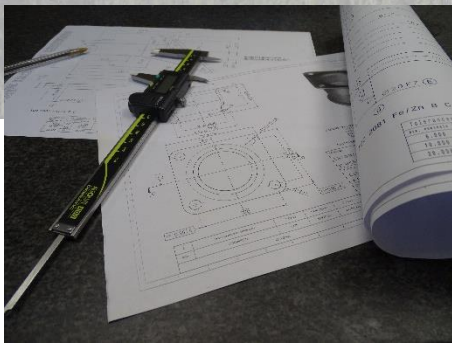


La direction préserve en permanence un dialogue constructif avec l'ensemble des acteurs de son économie. Elle entretient une communication ouverte et active avec ses clients, ses fournisseurs, ses prestataires et ses collaboratrices et collaborateurs.

## L'engagement dans la formation

L'entreprise soutient l'apprentissage et l'alternance car ces deux systèmes d'enseignement sont les garants du renouvellement de son personnel et de la transmission des savoir-faire.

D'autre part, dans le but d'appréhender les nouvelles technologies, elle encourage la formation continue de ses collaboratrices et collaborateurs.



## Une politique d'achat responsable

EFDE Mécaniques s'interdit de travailler avec des fournisseurs ou des prestataires qui refuseraient d'appliquer et de respecter les valeurs morales qu'elle prône.

Dans la mesure du possible, l'entreprise s'oblige à prioriser les circuits courts et ce, pour l'ensemble de ses approvisionnements.

## La réduction de notre empreinte sur l'environnement

Depuis plusieurs années, la direction et le personnel de EFDE Mécaniques se sont engagés dans une politique de réduction de l'impact de ses processus de fabrication sur l'environnement. Cette volonté se traduit par une diminution de ses consommations d'énergie, une meilleure valorisation de tous ses déchets, la diminution des émissions de gaz à « effet de serre »...

## LA CHARTE RSE (RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES)

# PRATIQUES SOCIALES & DROITS DE L'HOMME

### ○ L'OBJECTIF DE EFDE MECANIQUES :

C'est en œuvrant tous ensemble, dans un environnement serein que la réussite voit le jour. Si les relations sont harmonieuses et respectueuses au sein de l'entreprise, celle-ci sera plus performante donc plus productive.



## ○ LES ENGAGEMENTS DE EFDE MECANIQUES :

La direction d'EFDE Mécaniques et son encadrement se sont engagés depuis plusieurs années à :

- Améliorer en permanence la qualité des relations au sein de l'entreprise.
- Mettre en œuvre des solutions pour optimiser le bien-être au travail.
- Prendre en compte l'épanouissement professionnel de l'ensemble du personnel.
- Garantir de bonnes conditions de travail à chaque salarié dans un cadre sécuritaire.
- Veiller à la bonne application et au respect des droits de chaque individu.
- Appliquer une politique d'égalité en matière d'embauche, de rémunération, de promotion ... et ce, quel que soit l'origine, le genre, l'orientation ou les croyances de l'individu.
- Combattre et exclure toute personne morale ou physique de notre chaîne d'approvisionnement qui ne respecterait pas les principes et les valeurs relatives à la diversité, l'égalité et l'inclusion ou qui ferait appel au travail forcé ou à celui des enfants pour fabriquer et commercialiser ses produits.



FACE :

- **Une écoute quotidienne du personnel** au travers d'échanges réguliers ou lors des entretiens individuels obligatoires ou non.
- **Les horaires modulables** pour le personnel administratif et pour l'ensemble du personnel pour des motifs médicaux, familiaux...
- **L'organisation de moments conviviaux** tels les repas de fin d'année (avec ou sans activité ludique), la célébration des anniversaires, des départs à la retraite et des événements familiaux (naissance, mariage).
- **L'amélioration permanente des conditions de travail** dans le but de réduire la pénibilité de certaines tâches et de tendre vers le « zéro accident de travail », en plus des EPI obligatoires fournis, la direction équipe l'ensemble des postes de travail de l'atelier de palans, de chariots, de rehausseurs, de machines à cercler les palettes, de robots de manutention, de tables surélevées et les tous les bureaux de deux écrans réglables, confortables et de souris ergonomiques.
- **La transparence de la direction et la participation active du personnel** lors des audits réalisés par la Médecine du travail et / ou des services de l'Etat comme la DIRECCTE.
- **La souscription de contrat de prévoyance en compléments de la protection sociale** obligatoire et ce, pour l'ensemble des salariés. Ce contrat permet d'offrir des capitaux décès, des rentes d'éducation, des rentes d'invalidité, pour garantir les accidents de la vie.
- **La mise en place d'une complémentaire maladie** qui permet de couvrir les non remboursements des frais de santé du régime obligatoire avec une prise en charge de 75 % du coût de la cotisation par l'employeur.
- **La construction d'un abri à vélos** pour les protéger des intempéries.
- **La réalisation d'une terrasse ombragée et meublée** pour permettre au personnel, les jours de beau temps, de prendre leur pause repas en extérieur face à la campagne environnante.

- **L'élaboration annuelle d'un plan de formation continue** pour permettre à tous ceux qui le souhaitent d'accéder à la formation en interne ou en externe.
- **Une politique de rémunération attractive et collective** comme la remise de chèques cadeaux à Noël, la mise en place d'un plan d'épargne entreprise (PEE) et le versements de la prime « carburant » et celle du partage de la valeur (PPV).
- **Un affichage obligatoire** complet et à jour pour permettre à chacun de connaître ses droits et ses interlocuteurs en cas de problème personnel ou collectif.
- **La diffusion d'une information sur la vie de l'entreprise** au travers d'affichages en interne et de parutions sur les réseaux sociaux en externe. Le personnel est acteur de l'entreprise.
- **Existence d'un Comité Social et Economique (CSE) depuis plus de 5 ans**, c'est une garantie d'écoute et d'échange par rapport à des problématiques rencontrées par les salariés.
- **Les révisions annuelles du DOCUMENT UNIQUE** en fonction de l'évolution de l'actualité sociale.
- **L'envie d'offrir** à chaque salarié de l'entreprise un ressenti de bien-être au travail.
- **L'information par affichage sur le travail forcé, l'interdiction du travail des enfants, sur le harcèlement moral et sexuel et toutes les formes d'exclusion** : C'est la garantie du respect ou de l'application des droits de chaque individu.
- **La nomination par le personnel d'une ou d'un référent(e)** harcèlement, exclusion et inégalité homme-femme.
- **L'existence d'un registre RGPD**, c'est la garantie de la protection des données de chacun.
- **La volonté de la direction d'encourager l'apprentissage et l'alternance** pour faire face aux défis de demain.
- **L'accueil de scolaires, d'universitaires** dans le cadre de stages en entreprise.

- **La participation de l'entreprise à la vie locale** par le biais de dons aux associations sportives, culturelles et caritatives.



## ○ **LE SUIVI ET LES INDICATEURS :**

- **Le suivi :**
  - Le recueil et l'analyse des propos exprimés par les salariés lors des entretiens individuels d'évaluation ou autre (obligatoires ou non).
  - Les rapports du CSE.
  - La collecte des motifs d'absentéisme du personnel et son analyse.
  - Le rapport de la revue de direction.
  - Les rapports de la Médecine du travail et de la DIRECCTE (DDETSPP43).
  - L'avancée du plan de formation.
  - La préparation et la réalisation des audits de nos certifications.
  - L'enquête anonyme de satisfaction des clients.
  - L'exclusion des fournisseurs et des prestataires qui refuseraient d'adhérer à notre CHARTE.

## • Les indicateurs :

- Le renouvellement de la confiance des clients.
- La diminution de l'absentéisme.
- L'abaissement des non-qualités (NQ) et des non-conformités (NC) depuis plusieurs années.
- L'absence de turnover des salariés, les effectifs sont stables. L'ancienneté du personnel et son âge moyen sont là pour en attester.
- Le respect, voire le dépassement des indicateurs du Système de Management de la Qualité (SMQ) décidés en revue de direction chaque début d'année atteste le bien-être au travail des salariés de EFDE Mécaniques.
- Le renouvellement des certifications, ISO9001, EN9100 aéronautique, aérospatiale et armement, et ISO3834, EN15085 pour soudure et ferroviaire.
- L'augmentation du nombre de nouveaux clients.
- La baisse en nombre et en gravité des accidents de travail.







## NOS PRATIQUES ENVIRONNEMENTALES

### ○ **L'OBJECTIF DE EFDE MECANIQUES :**

Depuis de nombreuses années, la SAS EFDE Mécaniques a pris conscience que son activité de mécanique générale générerait un impact sur l'environnement. Forte de ce constat, elle se devait de réagir pour réduire au maximum son empreinte sur la planète.

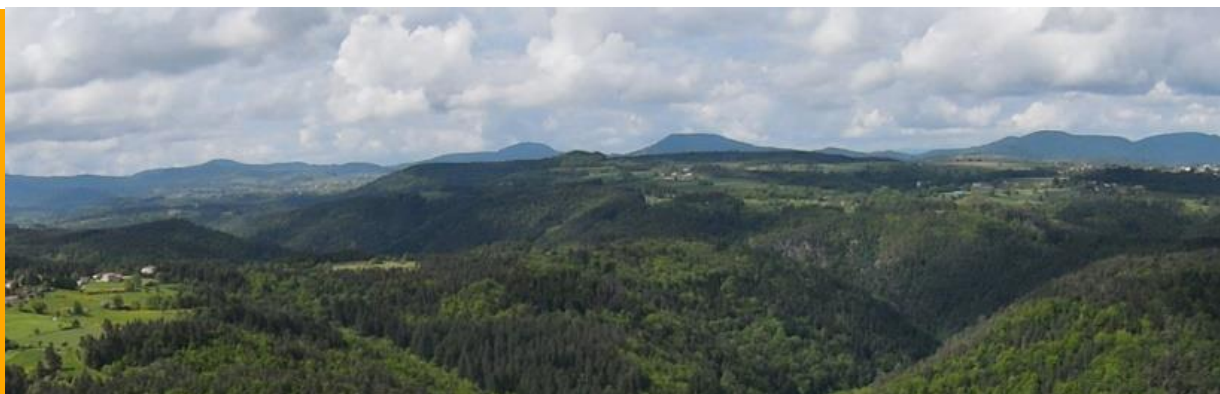
### ○ **LES ENGAGEMENTS DE EFDE MECANIQUES :**

Dans cet esprit, dès 2023, la direction et l'ensemble du personnel de l'entreprise se sont engagés à :

- Réduire puis maîtriser les consommations énergétiques par la mise en place de solutions pérennes d'économies d'électricité, d'eau...
- Optimiser le tri et le recyclage des déchets.
- Encourager la mobilité douce et le covoiturage.
- Encourager les achats responsables.
- Prioriser les circuits courts en sélectionnant des fournisseurs et des prestataires situés dans un rayon de 100 kms maximum par rapport à EFDE Mécaniques.
- Diminuer le nombre d'impressions sur papier par l'archivage informatique.
- Optimiser les transports vers nos clients en regroupant les commandes et / ou les références dans les mêmes emballages.
- La réutilisation des emballages de nos fournisseurs et des prestataires.

## ○ LES MOYENS MIS EN PLACE :

- **L'analyse et l'utilisation du diagnostic ECO FLUX** exigé par La Région dans le cadre de notre projet d'installation en début 2025 de panneaux photovoltaïques sur les toits de l'usine.
- **L'installation de systèmes « start en stop » sur les machines outil** pour réduire la consommation d'électricité lorsque celles-ci sont en veille.
- **La mise en place d'éclairage LED** en remplacement des anciens néons énergivores.
- **Le remplacement des interrupteurs électriques muraux** par des radars-détecteurs de présence dans les toilettes, les vestiaires et les lieux de passage.
- **La mise en cascade des compresseurs**, ils démarrent les uns après les autres en fonction du besoin en air comprimé.
- **Le doublement des écrans sur les postes de travail** pour éviter l'impression de plan, de consigne, de dossier. Cette mesure a permis de réduire la consommation de papier.
- **La construction d'un abri pour les vélos** dans le but d'encourager les déplacements du personnel à bicyclette, à trottinette sur les courts trajets maison-travail.
- **L'acquisition de mobilier 100 % recyclé** pour meubler la terrasse ombragée du personnel.
- **La décision de choisir en priorité des fournisseurs et des prestataires** situés dans un rayon de – de 100 kms.
- **L'achat d'un fourgon EURO 6 Crit'Air 2.**
- **La chaleur dégagée par certaines machines** est utilisée pour chauffer l'atelier.
- **L'optimisation du tri des déchets** avec la participation de la société Mj VALORISATION.
- **Les achats de containers spécifiques** pour réaliser un tri sélectif optimum de l'ensemble de nos déchets.



## LE SUIVI ET LES INDICATEURS :

- **La réduction de 15 %** de la consommation d'électricité.
- **Notre véhicule de livraison est en conformité** avec la législation sur la qualité de l'air, il peut circuler en ville dans les zones réservées aux véhicules à faible émission.
- **Aujourd'hui, + de 80 % de nos fournisseurs et de nos prestataires** sont situés dans un rayon de 100 kms maximum.
- **Les commandes de ramettes de papier ont diminué** de moitié en 3 ans.
- **La diminution** de nos factures de transport.

